



รายงานผล

การดำเนินงานตามนโยบายการบริการทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตราง กระบี่
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนเมืองกระบี่ ได้จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนงานตามภารกิจของการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาได้รับพัฒนาให้มีมาตรฐานวิชาชีพ ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ รวมทั้งการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดแผนงาน/กิจกรรม ในการดำเนินงานดังนี้

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	เพื่อตอบแทนความ อุตสาหะในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการกระตุ้น ส่งเสริมจูงใจและให้ กำลังใจในการปฏิบัติงาน แก่ผู้ มีผลงานดีเด่น เสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ให้แก่ข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	
๒.การขอพระราชทาน เครื่องราชย์อิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อเป็นบำเหน็จความชอบ และเชิดชูเกียรติอย่างสูงแก่ ผู้กระทำความดีความชอบ เป็นประโยชน์ แก่ราชการ หรือสาธารณชน	(๑ กันยายน – ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖)	
๓.การย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งสายงาน การสอน	เพื่อบริหารราชการของ โรงเรียนเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดเป็นการเปิดโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถอันเป็น ประโยชน์ต่องานราชการ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และความต้องการของสถานศึกษา	ครั้งที่ ๑ (๑-๒๕ มกราคม ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖)	
๔. การขอมิวิทยฐานะ และเลื่อนวิทยฐานะ	เพื่อมุ่งเน้นให้ข้าราชการครู ได้มีการสั่งสมประสบการณ์ มีความชำนาญและ เชี่ยวชาญในการจัดการ เรียนการสอนมีการพัฒนา ตนเองพัฒนาวิชาชีพ อย่าง ต่อเนื่องนำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และ การพัฒนาตนเองมาใช้ใน การขอมิวิทยฐานะหรือ เลื่อนวิทยฐานะ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	
๕.การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	เพื่อให้การบริหารอัตรากำลัง เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพโรงเรียนมี อัตรากำลังครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	

๖. การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาตนเองทั้งในด้านการ ปฏิบัติงาน และด้าน คุณธรรมจริยธรรม อย่าง ต่อเนื่อง เป็นระบบและสามารถนำความรู้ที่ได้จาก การอบรมพัฒนามาใช้ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าใน วิชาชีพ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	
๗. การจัดสวัสดิการแก่ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	เพื่อให้ครูและบุคลากร ทาง การศึกษาของโรงเรียนมี ขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	
๘. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา	เพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงานของครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	

ภาคผนวก

แผนพัฒนาตนเอง

(Individual Development Plan : IDP)

ประจำปีการศึกษา 2566

ของ

นางลัดดาวัลย์ เอ่งฉ้วน

ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.3

กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์

โรงเรียนเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 13
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

ร.ก. กษ. ๒๕๖๖



รายงานการอบรมเชิงปฏิบัติการ

โครงการพัฒนาวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพ
การศึกษาด้วยรูปแบบ Active Learning
สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา

วันที่ 19-20 สิงหาคม 2566



นางจุรีรัตน์ ศิโรโงณี
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ



โรงเรียนเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 13
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ







